

PER UN CDLVC ACTUAL I MODERN

RENOVEM, CANVIEM, MILLOREM



LLORENÇ ALAPONT MARTIN

JUAN JOSÉ RUIZ LOPEZ

JOAQUIN ALFONSO LLORENS

PEDRO CORREDOR PEINADO

PROGRAMA ELECTORAL JUNTA DE GOVERN

2019

El CDLVC necessita actualitzar-se, canviar, renovar-se, modernitzar-se

Una renovació que transforme la nostra institució en una organització moderna, participativa, transparent, dinàmica, efectiva i útil. Es el moment d'actuar per que el col·legi corresponga a les necessitats i interessos dels col·legiats, dels professors i dels professionals de la cultura i l'arqueologia i recupere prestigi i pes social i institucional.

Volem un col·legi modern, dins de l'era digital, de les noves tecnologies i les noves formes de comunicar-se, interactuar, participar, formar i informar.

Volem un col·legi respectat i considerat, que treballa colze a colze amb les institucions, les universitats i les administracions.

Volem un col·legi referent respecte a la formació permanent i especialitzada. Formació i estudis d'alt nivell, amb col·laboració amb les institucions acadèmiques, universitats, escoles oficials d'idiomes, CSIC, centres de recerca. Amb un aula virtual i millor i més moderns equipaments i sistemes per l'ensenyament i l'aprenentatge, tant presencial, com on-line.

LLORENÇ ALAPONT MARTIN, JUAN JOSÉ RUIZ LOPEZ, JOAQUIN ALFONSO LLORENS i PEDRO CORREDOR PEINADO hem donat el pas i ens presentem a las eleccions el pròxim 8 d'abril. Si aconseguim entrar en la junta de govern, les col·legiades i col·legiats trobaran un col·legi obert, proper, participatiu, actiu, modern i que aporta solucions.

Es el moment de renovar, de crear un col·legi de present i de futur, d'implantar noves formes, de escoltar i donar la veu i la capacitat d'actuar i influir a totes i a tots els col·legiats, tant de València com de Castelló i de comarques, de no discriminar minories, ni col·lectius, tots tenim les mateixes obligacions i per tant, els mateixos drets.

EL NOSTRE PROGRAMA ÉS UN COMPROMIS PÚBLIC DAVANT TOTS ELS COL·LEGIATS I COL·LEGIADES, amb l'objectiu de convertir el CDLVC en una institució moderna, dinàmica, efectiva, propera, participativa i útil. Per aconseguir-ho ens proposem les següents actuacions:

1.

UN CDLVC MES MODERN I ACTUAL. És una prioritat per a la nostra candidatura modernitzar i actualitzar el CDLVC als nous temps. És necessària una pàgina web més moderna, efectiva, interactiva i útil. Amb un portal de transparència, un portal de tramitació on-line, un portal de participació i consulta i una aula virtual. Modernització i actualització dels equipaments per fer-los efectius i útils. Fons bibliogràfics i documentals, biblioteca, aules, saló de conferències deuen tenir totes les facilitats per poder donar cursos de formació, conferències, assemblees, tant de forma presencial com on-line. També devem utilitzar les xarxes socials per donar informació constant i actualitzada, però també com a via per interactuar amb els nostres col·legiats, professors, professionals, altres institucions, administracions, societats, etc.

2.

UN CDLVC PARTICIPATIU. La participació dels col·legiats, amb independència de la seua professió es fonamental perquè el CDLVC siga útil per als seus membres. El nostre col·legi pateix un mal endèmic, que és la indiferència e indolència dels col·legiats que els condueix a que estiguin allunyats de la vida orgànica col·legial, amb la convicció de solament es conta amb ells per a pagar la quota sense rebre res a canvi.

Ens comprometem a uns pressupostos participatius en el que tots els col·legiats i col·legiades puguen coneixer i decidir on es destinen els diners del CDLVC.

Una programació anual participativa en la que els col·legiats i col·legiades puguen plantejar i proposar projectes, actuacions, inversions, etc.

3.

DEMOCRATITZACIÓ. Ens comprometem a obrir canals de comunicació àgils i efectius per atendre totes les qüestions proposades pels col·legiats a la Junta de Govern, assumint totes les propostes per incloure-les en les Juntes de govern, tant individuals com col·lectives.

Garantir el dret a la informació per petició o mitjançant el portal de Transparència, amb resposta immediata.

Potenciarem la participació presencial en les Juntes de Govern

Reformarem els estatus per incloure principis democràtics, de transparència, igualtat i participació en la gestió i govern del CDLVC.

Crearem comissions de col·legiats per al gestió als diferents àmbits d'actuació del CDLV.

Potenciarem que el CDLVC siga també de Castelló i de les comarques i no es centre solament a la ciutat de València.

Promourem la creació de associacions de col·legiats

Treballarem per aconseguir subvencions, per al nostre col·legi, col·legiats i associacions.

Establir un nou sistema de participació i votació a distància on-line.

4.

ÀREA COL·LEGIAL. Crearem **un àrea col·legial de gestió** que reactive, racionalitze, facilite i millore el disseny i funció administrativa amb el desenvolupament de sistemes de gestió telemàtica d'acord amb els temps actuals

5.

POSAR EN MARXA EL PROJECTE D'UNIVERSITAT CORPORATIVA CDLVC, per a la formació d'alta qualitat, amb el concepte d'institució de prestigi en la formació permanent. Programa anual acadèmic de cursos de formació, tallers, workshops, jornades, conferències. Elaborarem plans d'estudi i cursos de especialització, actualització y formació continua. La finalitat és aconseguir tenir un centre d'estudis referent per la qualitat dels professors, cursos i practiques, tant presencials como on-line a cost assequible.

6.

NOUS COL·LEGIATS I COL·LEGIATS EN PRECARIETAT LABORAL. Ens comprometem a mantenir una quota al 50% per als nous col·legiats durant 2 anys, i per als col·legiats en atur.

7.

POTENCIAR UN COL·LEGI AMB SERVEIS ATRACTIUS I ÚTILS PER AL COL·LEGIATS. Assessoria jurídica i laboral, segurs de responsabilitat civil. Accés a biblioteques, fons documentals, de universitats, museus, institucions de recerca. Accés a serveis d'altres instruccions i administracions.

8.

FOMENTAREM I DEFENSAREM EL RESPECTE AL PROFESSOR I PROFESSIONAL. Defensarem el establiment de la consideració del professor com autoritat i la llibertat de càtedra i expressió. Defensarem al professional en el desenvolupament lliure de la seua professió.

9.

UNA REVISTA DEL CDLVC MÉS MODERNA I MÉS PLURAL. Editarem una revista del CDLVC més moderna i plural, més oberta a la participació, que responga als temes actuals i que cree debat i opinió de forma constructiva. Crearem una editorial digital per a la publicació on-line de publicacions científiques i divulgatives dels nostres col·legiats.

10.

ESTABLIR CONVENIS REALS, EFECTIUS I ÚTILS AMB ALTRES INSTITUCIONS, UNIVERSITATS, ADMINISTRACIONS. Convenis reals i efectius per compartir formació, serveis professorat, etc. Convenis que tinguen una efectivitat i utilitat i que no queden solament en un document signat o en bones intencions. La col·laboració amb l'administració, la universitat, els museus i organismes oficials **és fonamental.**

11.

IGUALTAT DE GÈNERE. Defensarem i impulsarem la igualtat de gènere en l'exercici de la professió, de forma que no admetrem cap discriminació laboral, retributiva i de qualsevol índole. Aplicarem i potenciarem la igualtat i el feminisme en l'CDLVC en tots els àmbits: comunicació, llenguatge, activitat, visibilitat, etc.

CONTINUAREM CREAT I CONSOLIDANT ACTIVITATS QUE HAN TINGUT GRAN ÈXIT I HAN DONAT PRESTIGI I VISIBILITAT AL CDLVC. Moltes d'aquestes activitats han estat creades a iniciativa dels membres d'aquesta candidatura. Les Jornades d'Arqueologia, el Conveni amb la Diputació de València, cursos de formació permanent, el taller d'arqueologia per a escoles i instituts, la publicació de les actes, etc. Seguirem per aquest camí, sense aturar-se, amb noves iniciatives, noves idees i noves accions.

12.



LORENZO ALAPONT MARTIN. Director del Museu d'Història i Arqueologia de Silla. Investigador afiliado a la Universidad de Valencia i Universidad Europea de Valencia



JUAN JOSÉ LOPEZ RUIZ. Director del Museo Arqueológico” de Chelva, director cultural de la “Fundación Maria Antonia Clavel” (Chelva), y director del “Museu de la Casa Gran” de La Pobla de Vallbona (Valencia). Premio Fenix por su trabajo en beneficio el patrimonio, cultura, educación o sociedad civil, y que facilitan la participación de los ciudadanos de la Serranía.



PEDRO CORREDOR PEINADO. Arqueòleg, llicenciat per la Universitat de València. Màster de Mediterrani Antic per la UOC. Arqueòleg municipal de Muro d'Alcoi 2017-2018. Arqueòleg Investigador.



JOAQUIN ALFONSO LLORENS. Arqueòleg professional des de 1995. La major part de la seua activitat professional la realitza a la província de Castelló, per este motiu és important la tasca respecte a la presencia i activitat del CDLVC en la província de Castelló.

ELECCIONES JUNTA DE GOBIERNO CDLVC 2019-2022

DECANO/A

María Jesús Recio Sánchez. Nº Col.: 3.578

Lorenzo Alapont Martin. Nº Col.: 15.034

VICE-DECANO/A

Juan Carlos Castelló Meliá. Nº Col.: 13.922

SECRETARIO/A

Armando Luján Fernández. Nº Col.: 8.577

Juan José Ruíz López. Nº Col.: 15.458

VICE-SECRETARIO/A

José Luis Viguer Sánchez. Nº Col.: 16.279

TESORERO/A

M^a Dolores Olcina Climent. Nº Col.: 6.656

VOCAL CIENCIAS-INTERVENTOR

Luís Gerardo Aloy Fernández. Nº Col.: 15.893

Pedro Corredor Peinado. Nº Col.: 16.314

VOCAL LETRAS

Yolanda Alamar Bonet. Nº Col.: 15.176

Joaquin Alfonso Llorens. Nº Col.: 15.087

POR UN CDLVC ACTUAL Y MODERNO

**RENOVEMOS, CAMBIEMOS,
MEJOREMOS**



LLORENÇ ALAPONT MARTIN

JUAN JOSÉ RUIZ LOPEZ

JOAQUIN ALFONSO LLORENS

PEDRO CORREDOR PEINADO

PROGRAMA ELECTORAL JUNTA DE GOBIERNO

2019

El CDLVC necesita actualizarse,

cambiar, renovarse, modernizarse

Una renovación que transforme nuestra institución en una organización moderna, participativa, transparente, dinámica, efectiva y útil. Es el momento de actuar para que el colegio corresponda a las necesidades e intereses de los colegiados, de los profesores y de los profesionales de la cultura y la arqueología y recupere prestigio y peso social e institucional.

Queremos un colegio moderno, dentro de la era digital, de las nuevas tecnologías y las nuevas formas de comunicarse, interactuar, participar, formar e informar.

Queremos un colegio respetado y considerado, que trabaje codo a codo con las instituciones, las universidades y las administraciones.

Queremos un colegio referente respecto a la formación permanente y especializada. Formación y estudios de alto nivel, con colaboración con las instituciones académicas, universidades, escuelas oficiales de idiomas, CSIC, centros de investigación. Con un aula virtual y mejor y más modernos equipamientos y sistemas para la enseñanza y el aprendizaje, tanto presencial, como online.

LORENZO ALAPONT MARTIN, JUAN JOSÉ RUIZ LOPEZ, JOAQUIN ALFONSO LLORENS y PEDRO CORREDOR PEINADO hemos dado el paso y nos presentamos a las elecciones el próximo 8 de abril. Si conseguimos entrar en la junta de gobierno, las colegiadas y colegiados encontrarán un colegio abierto, cercano, participativo, activo, moderno y que aporta soluciones.

Es el momento de renovar, de crear un colegio de presente y de futuro, de implantar nuevas formas, de escuchar y dar la voz y la capacidad de actuar e influir a todas y a todos los colegiados, tanto de Valencia como de Castellón y de comarcas, de no discriminar minorías, ni colectivos, todos tenemos las mismas obligaciones y por tanto, los mismos derechos.

NUESTRO PROGRAMA ES UN COMPROMISO PÚBLICO ANTE TODOS LOS COLEGIADOS Y COLEGIADAS, con el objetivo de convertir el CDLVC en una institución moderna, dinámica, efectiva, cercana, participativa y útil. Para ello nos proponemos las siguientes actuaciones:

1.

UN CDLVC MÁS MODERNO Y ACTUAL. Es una prioridad para nuestra candidatura modernizar y actualizar CDLVC a los nuevos tiempos. Es necesaria una página web más moderna, efectiva, interactiva y útil. Con un portal de transparencia, un portal de tramitación on-line, un portal de participación y consulta y un aula virtual. Modernización y actualización de los equipamientos para hacerlos efectivos y útiles. Fondos bibliográficos y documentales, biblioteca, aulas, salón de conferencias deben tener todas las facilidades para poder dar cursos de formación, conferencias, asambleas, tanto de forma presencial como on-line. También debemos utilizar las redes sociales para dar información constante y actualizada, pero también como vía para interactuar con nuestros colegiados, profesores, profesionales, otras instituciones, administraciones, sociedades, etc,

2.

UN CDLVC PARTICIPATIVO. La participación de los colegiados, con independencia de su profesión es fundamental para que el CDLVC sea útil para sus miembros. Nuestro colegio sufre un mal endémico, que es la indiferencia e indolencia de los colegiados que los conduce a que estén alejados de la vida orgánica colegial, con la convicción de que solamente se cuenta con ellos para pagar la cuota sin recibir nada a cambio.

Nos comprometemos a unos presupuestos participativos en el que todos los colegiados puedan conocer y decidir dónde se destina el dinero del CDLVC.

Una programación anual participativa en la que los colegiados puedan plantear y proponer proyectos, actuaciones, inversiones, etc.

3.

DEMOCRATIZACIÓN. Nos comprometemos a abrir canales de comunicación ágiles y efectivos para atender todas las cuestiones propuestas por los colegiados a la Junta de Gobierno, asumiendo todas las propuestas para incluirlas en las Juntas de gobierno, tanto individuales como colectivas.

Garantizar el derecho a la información por petición o mediante el portal de Transparencia, con respuesta inmediata.

Potenciaremos la participación presencial en las Juntas de Gobierno

Reformaremos los estatutos para incluir principios democráticos, de transparencia, igualdad y participación en la gestión y gobierno del CDLVC.

Crearemos comisiones de colegiados para la gestión en los diferentes ámbitos de actuación del CDLV.

Potenciaremos que el CDLVC sea también de Castellón y de las comarcas y no se centre sólo en la ciudad de Valencia.

Promoveremos la creación de asociaciones de colegiados

Trabajaremos para conseguir subvenciones, para nuestro colegio, colegiados y asociaciones.

Establecer un nuevo sistema de participación y votación a distancia on-line.

4.

ÁREA COLEGIAL. Crearemos un área colegial de gestión que reactive, racionalice, facilite y mejore el diseño y función administrativa con el desarrollo de sistemas de gestión telemática de acuerdo con los tiempos actuales.

5.

PONER EN MARCHA EL PROYECTO DE UNIVERSIDAD CORPORATIVA CDLVC, para la formación de alta calidad, con el concepto de institución de prestigio en la formación permanente. Programa anual académico de cursos de formación, talleres, workshops, jornadas, conferencias. Elaboraremos planes de estudio y cursos de especialización, actualización y formación continua. La finalidad es conseguir tener un centro de estudios referente por la calidad de los profesores, cursos y prácticas, tanto presenciales como on-line a coste asequible.

6.

NUEVOS COLEGIAD@S Y COLEGIAD@S EN PRECARIEDAD LABORAL. Nos comprometemos a mantener una cuota al 50%, para los nuevos colegiados durante 2 años, y para los colegiados en paro.

7.

POTENCIAR UN COLEGIO CON SERVICIOS ATRACTIVOS Y ÚTILES PARA LOS COLEGIADOS. Asesoría jurídica y laboral, seguros de responsabilidad civil. Acceso a bibliotecas, fondos documentales, de universidades, museos, instituciones de investigación. Acceso a servicios de otras instrucciones y administraciones.

8.

FOMENTAREMOS Y DEFENDEREMOS EL RESPETO AL PROFESOR Y AL PROFESIONAL. Defenderemos el establecimiento de la consideración del profesor como autoridad y la libertad de cátedra y expresión. Defenderemos al profesional en el desarrollo libre de su profesión.

9.

UNA REVISTA DEL CDLVC MÁS MODERNA Y PLURAL. Editaremos una revista del CDLVC más moderna y plural, más abierta a la participación, que responda a los temas actuales y que cree debate y opinión de forma constructiva. Crearemos una editorial digital para la publicación on-line de publicaciones científicas y divulgativas de nuestros colegiados.

10.

ESTABLECER CONVENIOS REALES, EFECTIVOS Y ÚTILES CON OTRAS INSTITUCIONES, UNIVERSIDADES, ADMINISTRACIONES. Convenios reales y efectivos para compartir formación, servicios profesorado, etc. Convenios que tengan una efectividad y utilidad y que no quedan sólo en un documento firmado o en buenas intenciones. **La colaboración con la administración, la universidad, los museos y organismos oficiales es fundamental.**

11.

IGUALDAD DE GÉNERO. Defenderemos e impulsaremos la igualdad de género en el ejercicio de la profesión, de forma que no admitiremos ninguna discriminación laboral, retributiva y de cualquier índole. Aplicaremos y potenciaremos la igualdad y el feminismo en el CDLVC en todos los ámbitos: comunicación, lenguaje, actividad, visibilidad, etc.

CONTINUAREMOS CREANDO Y CONSOLIDANDO ACTIVIDADES QUE HAN TENIDO GRAN ÉXITO Y HAN DADO PRESTIGIO Y VISIBILIDAD AL CDLVC. Muchas de estas actividades fueron creadas a iniciativa de los miembros de esta candidatura. Las Jornadas de Arqueología, el Convenio con la Diputación de Valencia, cursos de formación permanente, el taller de arqueología para escuelas e institutos, la publicación de las actas, etc. Seguiremos por este camino, sin detenerse, con nuevas iniciativas, nuevas ideas y nuevas acciones.

12.



LORENZO ALAPONT MARTIN. Director del Museu d'Història i Arqueologia de Silla. Investigador afiliado a la Universitat de València i Universitat Europea de València



JUAN JOSÉ LOPEZ RUIZ. Director del Museo Arqueológico de Chelva, director cultural de la "Fundación Maria Antonia Clavel" (Chelva), y director del "Museu de la Casa Gran" de La Pobla de Vallbona (València). Premio Fenix por su trabajo en beneficio del patrimonio, cultura, educación o sociedad civil, y que facilitan la participación de los ciudadanos de la Serranía.



PEDRO CORREDOR PEINADO. Arqueòleg, llicenciat per la Universitat de València. Màster de Mediterrani Antic per la UOC. Arqueòleg municipal de Muro d'Alcoi 2017-2018. Arqueòleg Investigador.



JOAQUIN ALFONSO LLORENS. Arqueòleg professional des de 1995. La major part de la seua activitat professional la realitza a la província de Castelló, per este motiu és important la tasca respecte a la presència i activitat del CDLVC en la província de Castelló.

ELECCIONES JUNTA DE GOBIERNO CDLVC 2019-2022

DECANO/A

María Jesús Recio Sánchez. N° Col.: 3.578

Lorenzo Alapont Martin. N° Col.: 15.034

VICE-DECANO/A

Juan Carlos Castelló Meliá. N° Col.: 13.922

SECRETARIO/A

Armando Luján Fernández. N° Col.: 8.577

Juan José Ruíz López. N° Col.: 15.458

VICE-SECRETARIO/A

José Luís Viguer Sánchez. N° Col.: 16.279

TESORERO/A

M^a Dolores Olcina Climent. N° Col.: 6.656

VOCAL CIENCIAS-INTERVENTOR

Luís Gerardo Aloy Fernández. N° Col.: 15.893

Pedro Corredor Peinado. N° Col.: 16.314

VOCAL LETRAS

Yolanda Alamar Bonet. N° Col.: 15.176

Joaquin Alfonso Llorens. N° Col.: 15.087

